

Le **Groupe des Associations Sociales et Solidaires Indépendantes (GASSI)**, qui regroupe les associations AADH, ABSA, CPEAS, PROGECAT et l'Association Saint Louis de Guron, recrute **un(e) Chef(fe) de Projet ESMS Numérique, contrat à durée déterminée de 18 mois temps plein.**

Contexte / Objectifs :

Ce recrutement s'inscrit dans le programme Ma Santé 2022 et a pour objectif d'accompagner au niveau national le virage numérique dans les établissements médico-sociaux. La Grappe GASSI a été sélectionnée pour ce projet en impliquant 22 ESMS répartis sur le territoire de la Vienne autour d'objectifs précis :

- Accompagnement du déploiement du Dossier de l'Usager Informatisé AIRMESS.
- Déploiement des référentiels socles, prérequis à la mise en œuvre des services socles (contractualisation ANS, identitovigilance, identification et authentification des professionnels).
- Mise en œuvre d'audits et de plans d'actions d'amélioration concernant :
 - les infrastructures des Systèmes d'Informations (SI) ;
 - les équipements numériques ;
 - les pratiques relatives à la Sécurité des SI et au respect de la réglementation RGPD ;
- Accompagnement du personnel dans leurs montées en compétences vers une utilisation adéquate des outils numériques, notamment en mobilité, afin d'améliorer les parcours de santé des résidents/ usagers.

Missions :

Sous la responsabilité du Directeur Général du CPEAS (association employeur), le/la Chef(fe) de Projet ESMS Numérique aura pour missions principales de :

- Etre le référent opérationnel du projet pour Ressourcial, association dédiée aux questions du numérique et des systèmes d'information.
- Manager les différentes ressources parties prenantes du projet au sein des 22 établissements et services concernés et au sein des différentes sociétés d'intervenants extérieurs (Auditeurs, fournisseurs logiciels, fournisseurs d'équipements, formateurs etc.).
- Formaliser les livrables tels qu'attendus par le comité de pilotage régional de l'ARS et du GIP Esea ;
- Organiser le reporting projet vers le comité de pilotage de la Grappe (directions des associations) et vers le comité de pilotage régional (ARS et GIP Esea) ;
- Mettre en œuvre une stratégie de gestion du changement pour être en mesure de dépasser en fin de projet les seuils requis des indicateurs d'usages des briques e-santé déployées ;
- Suivre les flux financiers du projet en partenariat avec la direction financière du porteur et les directions des différents établissements concernés.

Au-delà des tâches principales de pilotage de projet il sera attendu de la part du chef de projet ESMS Numérique une vraie implication dans la réalisation de tâches concrètes du projet en

relation avec ses compétences, que ce soit sur des aspects techniques informatiques, organisationnels, de formation, de communication etc.

Compétences requises :

- Gestion de projet de transformation numérique multi-établissement dans le domaine de la santé ;
- Connaissance de l'organisation et du fonctionnement interne des établissements médico sociaux ;
- Maîtrise (ou capacité à intégrer rapidement les informations) des briques e-santé (DMP, MSS, ePrescription, Outils de coordination de parcours, etc.) et bonne compréhension de leurs enjeux pour l'amélioration des parcours de santé des patients/résidents ;
- Maîtrise (ou capacité à intégrer rapidement les informations) des référentiels socles et autres services numériques : INS, RPPS+ et Adeli, identification et authentification des professionnels, Viatrajectoire et ROR
- Connaissance d'un ou plusieurs outils et des principes relatifs aux Dossiers Usagers Informatisés (DUI), et processus administratifs (GAM, facturation) ;
- Appétence pour les nouveaux outils numériques et leurs impacts sur les parcours de soins des patients/résidents ;
- Conduite du changement dans un contexte complexe ;
- Excellente communication orale et écrite.

Qualités professionnelles :

- Savoir fédérer, motiver un groupe d'établissements autour d'un projet de transformation numérique.
- Savoir être à l'écoute des problématiques terrains et être toujours force de proposition.
- Dynamisme, envie de porter le changement.
- Autonomie, capacité à prendre des initiatives.

Une expérience réussie de conduite de projet de transformation numérique ou d'amélioration des organisations dans le milieu médico-social ou de la santé est attendu.

Le poste est basé à Mignaloux-Beauvoir mais nécessitera des déplacements fréquents dans les établissements et services impliqués dans la Grappe dans le département de la Vienne (mise à disposition d'un véhicule de service – permis B exigé).

Statut cadre classe 3 niveau 2, convention collective nationale du 15 mars 1966.

Rémunération : 37 K€ à 41 K€ selon expérience.

Poste à pourvoir dès que possible